

就業規則簡易（20項目）チェックシート

桑野社労士&FP事務所

| No | チェック項目 | Yes | No |
|-----|--|--------------------------|--------------------------|
| 1 | 正職員、嘱託職員、臨時職員ごとの就業規則が作成されていますか | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 2 | 採用内定取り消しの基準がありますか | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 3 | 提出書類について、本籍が判るものは取らないようにしていますか | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 4 | 試用期間中の解雇事由の明示がありますか | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 5 | 配置転換、転勤、出向、派遣がありうることを、明記していますか | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 6 | 服務規程には、御社の職場ルールが具体的に記載してありますか | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 7 | 身だしなみの規定が、具体的に記載してありますか | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 8 | ハラスメントの規定がありますか | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 9 | メンタルヘルスの規定がありますか | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 10 | 休憩は「時刻」ではなく、「時間」を定めていますか | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 11 | 法定休日を、明確にしていますか | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 12 | 管理監督者の範囲は、明確ですか | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 13 | 年次有給休暇の請求手続きが、規定されていますか | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 14 | 休職の手続きが定められ、通算規定がありますか | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 15 | 復職の手続き規定がありますか | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 16 | 定年退職が64歳未満の場合、継続雇用制度が規定されていますか | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 17 | 自己退職について、届け出の期間が定められ、無断欠勤による自己都合退職が規定されていますか | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 18 | 懲戒処分について、懲戒事由やその手続きが具体的に記載されていますか | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 19 | 裁判員制度休暇の定めがありますか | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 20 | 「別に定める」という規定がある場合、それが定められていますか | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 合 計 | | | |

さて結果は？

No が 0～6 の事業所：労務管理について積極的に取り組み、
情報収集をされています。

No が 7～14 の事業所：事業所のリスク回避の観点から、ト
ラブル発生前に見直し、変更をお勧め
します。

No が 15以上の事業所：この機会に就業規則の見直しをお勧
めします。従業員にわかりやすく、労
務リスクを回避できる内容を目指して
ください。

