

就業規則の役割

平成 23 年 12 月 19 日、桑野社労士 & F P 事務所

全社一丸となった優良企業へ

3

消費者・顧客からの評価の向上
経営理念の実現＝業績向上

- コミュニケーションのとれた社風の形成
- 従業員への評価の向上＝会社のイメージアップ
- 会社の益々の発展へ

2

会社の進むべき道の
従業員との共有化

- 会社と従業員の一体化
- 社内の意思疎通の向上
- 従業員のモチベーション向上
- 従業員の行動規範の明確化

1

就業規則の作成＝
企業の基礎づくり

- 法令遵守
- 企業理念
- 服務規律
- 求められる従業員像